

FUNCTIEPROFIEL

Patyna
Strategisch regiomanager

Bouwen, doorontwikkelen en verbinden



Standplaats:

Sneek en in de regio

1. PATYNA

Organisatie

Midden in het prachtige, waterrijke gebied van Zuidwest-Friesland is Patyna actief als specialist in ouderenzorg. Met een breed aanbod van zorg en behandeling, variërend van thuiszorg en geriatrische revalidatie tot intensieve dementiezorg, biedt Patyna een veilige haven voor ouderen die ondersteuning nodig hebben. In deze regio, waar de 'mienskip' - de gemeenschap - centraal staat, is samenwerking met en binnen dorpen en wijken een vanzelfsprekendheid. Patyna omarmt dit en hecht grote waarde aan haar kernwaarden: aandacht, verbinding en vertrouwen.

Bij Patyna zetten 2800 professionals en 1100 vrijwilligers zich dagelijks in voor het leveren van de beste ouderenzorg op 25 locaties in Friese dorpen en steden én bij mensen thuis. Patyna staat voor fijn wonen, welbevinden en goede zorg voor alle cliënten. Kleinschaligheid en persoonlijke aandacht staan hierbij altijd voorop.

Missie & visie

Patyna speelt in op een snel veranderende zorgomgeving. De vergrijzing neemt toe en de zorgvraag wordt complexer. Daarbij wordt men geconfronteerd met een afname van het aantal beschikbare zorgprofessionals (zorgkloof). Flexibiliteit is een voorwaarde: Patyna zal zich voortdurend moeten aanpassen aan deze ontwikkelingen in de zorgsector ('toekomstbehendig'). Ouderen blijven nu al langer zelfstandig wonen in hun eigen vertrouwde leefomgeving. In plaats van langdurige zorg heeft de organisatie steeds meer te maken met korter durende, hoog complexe zorg. Bij Patyna ziet men deze uitdaging als kans. Een kans om samen te bouwen aan een toekomst waarin ouderenzorg met waardigheid, aandacht en innovatief wordt geleverd.

Transitie

Ingegeven door deze transitie in de zorg zal Patyna haar positie als innovatieve en duurzame zorgaanbieder verder blijven versterken door continu op zoek te gaan naar manieren om de eigen regie van cliënten te versterken, het werk voor alle medewerkers aantrekkelijk te houden en efficiënter te werken. De organisatie is derhalve volop in ontwikkeling en er vindt op diverse terreinen verdere professionalisering plaats. De afgelopen jaren zijn er mooie stappen gezet, maar er blijft een behoefte bestaan aan eenduidigheid in de dienstverlening van Patyna. Door het formuleren van heldere kaders

en spelregels wordt duidelijk waarbinnen locaties kunnen opereren. Daarnaast overweegt Patyna het aantal regio's te verminderen en samen te laten gaan om meer samenwerking, slagkracht en uniformiteit te realiseren en daarmee een optimale dienstverlening aan cliënten.

Naar de website: <https://www.patyna.nl>

Plaats in de organisatie

Je geeft leiding aan de regiomanagementteams, bestaande uit ongeveer 20-25 teamleiders en locatieverpleegkundigen die op hun beurt in duaal leiderschap verantwoordelijk zijn voor de bedrijfsvoering en kwaliteit van zorg op hun locatie. Indirect geef je leiding aan circa 700 medewerkers.

Je maakt deel uit van en werkt nauw samen met het MT, bestaande uit een tweehoofdige Raad van Bestuur, regiomanagers, een manager GRZ & Behandeling, een manager Thuiszorg en vier ondersteunende managers.

Het servicebureau werkt ter ondersteuning van het primaire proces onder leiding van een manager P&O, Kwaliteit en Communicatie, een manager Facilitaire en Technische Dienstverlening (FTD), een CIO/manager ICT en een hoofd Financiën (FIN). Samen met je collega-managers lever en versterk je de integrale dienstverlening rondom cliënten. Daarbij maak je je zichtbaar in de organisatie en in bijzonder in de regio.

Je rapporteert aan de Raad van Bestuur.

2. FUNCTIE

Als regiomanager ontwikkel je een duidelijke visie op ouderenzorg, ben je verbindend, heb je oog en oor voor ieders mening en inbreng, maar ben je ook koersvast. Op een heldere en tactvolle wijze weet je beleid te vertalen van en naar de regio, dit doe je door duidelijk te communiceren. Mensen meenemen in besluitvorming is voor jou vanzelfsprekend. Je bent authentiek, op samenwerking gericht, conceptueel sterk en werkt vanuit de visie van Patyna waarbij er zoveel mogelijk zeggenschap binnen een team wordt belegd. Je bent een klankbord voor de professionals, MT en bestuur. Je bent empathisch, laagdrempelig en goed zichtbaar voor de teamleiders en locatieverpleegkundigen. Je geeft vertrouwen en ondersteunt in besluitvorming, weet prioriteiten te stellen en de regiot teams te enthousiasmeren.

Je voelt je goed in een ondernemende rol binnen een organisatie die sterk in ontwikkeling is en je beleeft plezier aan het opbouwen en onderhouden van duurzame samenwerkingsrelaties. Je bent daadkrachtig en besluitvaardig, en staat open voor goede ideeën. Je weet je rug recht te houden en kunt duidelijk grenzen aangeven, waarbij je tactvol de mensen in je team meeneemt.

Jouw opgave bestaat onder andere uit het - met respect voor ieders inbreng - toe te werken naar een regioteam dat gericht is op samenwerking en aansluit bij de organisatiedoelen. Er is veel kwaliteit en expertise in de regio aanwezig, echter de synergie kan verbeterd worden. Daarbij is van belang dat de bedrijfsvoering in de regio gezond blijft. Ook spelen onderwerpen als ziekteverzuim, personeelstekort, nieuwbouw/huisvesting, inspelen op de complexere zorgvraag en aantrekkelijk werkgeverschap een belangrijke rol. Daarnaast geldt voor heel Patyna dat er aandacht is voor reablement, regie op dienstverlening, het doorontwikkelen van toekomstbestendige en innovatieve zorg en een financieel gezonde organisatie.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Integraal verantwoordelijk voor de resultaten van jouw regio inzake kwaliteit, financiën, cliënt- en medewerkers tevredenheid en medezeggenschap.
- Bouwen aan en verbinden in de regio.
- Vorm en inhoud geven aan de doelstellingen van Patyna. Als MT-lid ben je een schakel tussen bestuur en locaties. Je bent medeverantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het strategisch beleid en medebepalend voor de strategische koers.
- Bijdragen aan het versterken van de samenhang tussen de diverse locaties, diensten van het servicebureau en het MT.
- Initiatief nemen voor strategische samenwerking en netwerkontwikkeling met relevante externe partijen op het gebied van zorg, wonen en welzijn.
- Sturing geven aan projecten (zoals regie op dienstverlening en reablement) en prioriteren waar nodig. Hierin ben je een klankbord voor de teamleiders en locatieverpleegkundigen.
- Waarborgen van de professionele en inhoudelijke kwaliteit van de dienstverlening voor de cliënten vanuit een persoonsgerichte benadering. Patyna denkt vanuit positieve gezondheid en geeft de cliënt eigen regie.
- Vanuit een dienende leiderschapsstijl een goede balans realiseren tussen sturing en ruimte voor eigen initiatief en eigen verantwoordelijkheid binnen de regio en teams. Essentieel is een flexibele opstelling en oog hebben voor verschillen tussen teams. Eigenaarschap, zeggenschap en regelruimte ondersteunen vakbekwaamheid en de dialoog. Met familie, mantelzorgers, vrijwilligers en buurtbewoners wordt nauw samengewerkt. Samen maakt Patyna een thuis of het zo thuis als mogelijk.
- Zorgdragen voor een efficiënte inrichting van het zorgproces en sturen op opbrengst en kostenbeheersing.

4. PROFIEL

- Academisch werk- en denkniveau
- Sterke affiniteit met de zorgsector
- Ruime integrale managementervaring in complexe organisaties
- Bedrijfsmatig sterk en cijfermatig goed onderlegd
- Veranderkundige ervaring

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Je bent een dienend leider met een warmzakelijke blik en spreekt de taal van de professional. Op een natuurlijke manier ben je gezaghebbend en sta je voor (de locaties binnen) de regio.
- Je bent organisatiesensitief in combinatie met een goed ontwikkeld gevoel voor mensen met hun specifieke belangen en drijfveren.
- Je bent een spin in het web, betrokken en inspirerend.
- Je bent analytisch sterk en past goed in een 'hands on' cultuur.
- Je neemt het team mee in besluitvorming, werkt op een gelijkwaardige basis samen en stuurt bij waar nodig. Samen met je collega's streef je elke dag naar het beste resultaat. Je geeft kaders aan, zodat mensen weten wat van hen wordt verwacht en tegelijk hecht je aan creativiteit en eigen initiatief.
- Je bent een bouwer en afmaker, koersvast en zegt wat je doet, en doet wat je zegt.
- Je kunt relativeren en loslaten en beschikt over een goed gevoel voor humor.
- Je bent positief-kritisch en hecht aan (zelf)reflectie.

6. PATYNA BIEDT JE

Een uitdagende positie bij een vooruitstrevende VVT-organisatie die sterk in ontwikkeling is. De inschaling is afhankelijk van de kennis en ervaring die iemand meebrengt en is conform cao VVT in schaal FWG70 (max. € 8.367,80 per maand). De cao biedt naast je vakantietoeslag (8%) een eindejaarsuitkering van 8,33%. Hybride werken is mogelijk.

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Marion Dijksterhuis
06-22603850

van 22/8 tot 1/9: Mark Olman
06-27507384

Telefoonnummer secretariaat Heerenveen: 0513-656166