

FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Dronten
directeur Dronten 2050

Samenwerken aan Dronten 2050



Standplaats: Dronten

1. GEMEENTE DRONTEN

Dronten groeit naar de toekomst

Dronten is een jonge, groene en ondernemende gemeente in het hart van Flevoland, met een sterke agrarische basis, levendige dorpen en volop ruimte om te wonen, werken en recreëren. Binnen de gemeentelijke organisatie werken circa 500 medewerkers samen aan een fijne leefomgeving voor alle inwoners.

Dronten groeit van 45.000 inwoners nu naar 60.000 in 2050. Deze ontwikkeling is een kans om de hechte gemeenschap nog mooier, sterker en gezonder te maken. Ze bouwt daarom niet alleen aan stenen, maar aan een samenleving waarin brede welvaart centraal staat. Dit vraagt om vernieuwend denken, samen uitdagingen aangaan en voortdurend toetsen of de besluiten van vandaag ook passen bij het Dronten van 2050.

Gezien de ambities van de gemeente en de grote opgaven die voor de komende jaren spelen, is ook het sturingsmodel onderwerp van ontwikkeling. Als eerste stap worden twee nieuwe directieposities ingevuld, directeur Dronten 2050 en directeur Dienstverlening. Deze posities zijn bedoeld om de sturing op de organisatie effectiever en efficiënter vorm te geven en tegelijkertijd aan te laten sluiten bij de toekomstige uitdagingen en kansen.

Naar de website: <https://www.dronten.nl/>

Plaats in de organisatie

De directeur Dronten 2050 is, samen met de gemeentesecretaris en directeur Dienstverlening verantwoordelijk voor het effectief functioneren van de gehele organisatie. Samen bepalen zij de strategische koers van de organisatie en sturen zij op vernieuwing en uitvoeringskracht om de organisatiedoelen te bereiken. Iedere directeur geeft leiding aan een aantal teams. Voor Dronten 2050 zijn dat de teams Ruimtelijk Beleid, Ruimtelijke Ontwikkeling, Samenleving, Groen Technisch Beheer en ARCA, ieder met een eigen teammanager. De directeur heeft daarnaast een stevige rol in bestuurlijke advisering, zowel intern als extern.

2. FUNCTIE

Er zijn al veel goede stappen gezet naar Dronten 2050 en nu breekt de volgende fase aan. Dit vraagt om een directeur die integraal en organisatiebreed sturing geeft aan de groeiambitie en de bijbehorende opgaven. Iemand met visie op wat er nodig is om opgavegericht te werken en de uitvoeringskracht te organiseren die daarbij hoort. Met het einddoel voor ogen vertaalt je het wenkend perspectief van Dronten in 2050 naar strategie en naar de acties die op korte en middellange termijn nodig zijn.

Als directeur Dronten 2050 ben je de verbindende schakel binnen de organisatie. Je navigeert behendig tussen verschillende (politieke) belangen en houdt college en raad stevig in positie. De uitdaging zit in processen inrichten: strategie naar prioriteiten vertalen, eigenaarschap beleggen, de kwaliteit van besluitvorming en de overgang van collectief sturen naar een nieuw sturingsmodel. Je bewaakt de langere termijn, maar kijkt steeds hoe besluiten van vandaag daaraan bijdragen.

Dronten 2050 raakt meerdere beleidsterreinen tegelijk: van mobiliteit tot duurzaamheid, van wonen tot zorg. Juist daarom is samenwerking essentieel. Jij weet meervoudig te kijken en te sturen, maar brengt ook focus aan om effectief en efficiënt te werken. Wie deze beweging kan faciliteren, levert een wezenlijke bijdrage aan het realiseren van Dronten 2050

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je zet samen met het MT, de gemeentesecretaris en de directeur Dienstverlening de koers uit van Dronten en bewaakt de uitvoering van het collegeprogramma.
- Je bent ambtelijk opdrachtgever voor het programma Dronten 2050 en het programma Strategie voor de leefomgeving en samenleving (StraLos).
- Je geeft direct leiding aan de vijf teammanagers van Ruimtelijk Beleid, Ruimtelijke Ontwikkeling, Samenleving, ARCA en Groentechnisch Beheer.
- Je bent inhoudelijk verantwoordelijk voor de sturing op, samenhang binnen en prioritering van projecten binnen het programma Dronten 2050, ook in relatie tot de andere opgaven van de gemeente (waaronder StraLos).
- Je bent verantwoordelijk voor de begroting en risicomanagement binnen de gemeentelijke begrotingscyclus en voortgangsrapportage op het gebied van de groeiambitie.

4. PROFIEL

Je bent een directeur met visie en realisatiekracht. Je werkt resultaatgericht en creëert draagvlak. Je weet de korte en langetermijnvisie te ontwikkelen, strategisch te vertalen en te verbinden. Je bent een sparringpartner voor collega's en bestuur. Ook onder druk blijf je in verbinding, zonder je eindpunt uit het oog te verliezen. Sterker nog, je beweegt je makkelijk in diverse samenwerkingsverbanden. Je bent koersvast en flexibel in je leiderschapstijl. Je pakt je rol, neemt verantwoordelijkheid en vervult een voorbeeldrol in integraal en opgavegericht werken, waarbij je vakmanschap en eigenaarschap stimuleert.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- academisch werk- en denkniveau;
- 5 jaar ervaring in gebiedsontwikkeling en ervaring in het sociaal domein is een pré in bij voorkeur een gemeentelijke omgeving;
- 5 jaar ervaring met het ontwikkelen en aansturen van programma's en projecten in een bestuurlijke omgeving;
- 3 jaar leidinggevende ervaring en ervaring met verandermanagement;
- politieke sensitiviteit en strategisch inzicht;
- inzicht in financiële processen en budgettering binnen de gemeentelijke context.

6. GEMEENTE DRONTEN BIEDT JOU

Werken bij gemeente Dronten betekent werken in een prettige omgeving met fijne collega's. Samen zetten ze zich in voor een bloeiende gemeente Dronten, waar iedereen zich thuis voelt.

“Wij geloven dat échte vernieuwingskracht pas ontstaat als jij de ruimte krijgt om je te ontwikkelen. Op je vakgebied en als mens. Dus pak die ruimte en neem de regie over je eigen loopbaan. Volg opleidingen en cursussen. Richt je functie zelf in als dat binnen de mogelijkheden past. Neem je verantwoordelijkheid en grijp kansen. Wees creatief en durf te experimenteren. Door jou komen ideeën tot leven. Door jou maken we onze ambities waar”.

- een salaris van maximaal € 9.235,-- (schaal 15);
- 17,05% boven op je salaris in de vorm van een individueel keuzebudget (IKB), waarmee je een deel van je arbeidsvoorwaarden naar eigen wens kunt inrichten;
- het betreft een functie voor 36 uur per week. In Dronten wordt hybride gewerkt en geïnvesteerd in je professionele ontwikkeling met een opleidingsbudget, gericht op jouw functie;
- een arbeidsovereenkomst van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- ruimte om invulling te geven aan strategisch leiderschap van de ambtelijke organisatie aan de hierboven genoemde teams;
- ruimte om verder vorm en sturing te geven aan het programma Dronten 2050 en het daarbij behorende Programmteam;
- de kans om samen met de directeur Dienstverlening, de gemeentesecretaris en het management sturing te geven aan de groei van Dronten.

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Mr Erik Traas

06-22420742 / erik.traas@beljonwesterterp.nl