FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Heerenveen
senior Projectmanager Gebiedsontwikkeling

werk mee aan de toekomst van Heerenveen

Standplaats: **Heerenveen**

De gemeente Heerenveen bruist van ambitie en is volop in ontwikkeling. Om de gewenste groei gericht vorm te geven, zoeken we een **senior Projectmanager Gebiedsontwikkeling**. In deze sleutelrol neem jij het initiatief en geef je leiding aan complexe ruimtelijke projecten, zoals integrale gebiedsontwikkelingen en uitdagende transformatieopgaven. Je kunt hierbij denken aan de ontwikkeling van Heerenveen-West met 2000 woningen, dynamische A32-zone, herontwikkeling centrum-Oost, Lelylijn, doorontwikkeling Sportstad etc. Maar ook de komst van het Olympisch Schaatstoernooi naar Thialf in 2030 vraagt om een visie op en uitvoering van de gebiedsontwikkeling rondom de Spelen en daarna. Jij begeleidt een of meerdere van deze projecten van idee tot realisatie en maakt daarmee zichtbaar verschil voor de gemeente.

Het doel en de koers is helder: Samen voor Goud! Samen bouwen aan een toekomstbestendig Heerenveen. Een gemeente waar inwoners en ondernemers kunnen rekenen op een leefbare, duurzame en innovatieve omgeving. Samen zorgen dat Heerenveen een gouden plek blijft om te wonen, werken en ondernemen.

Ben jij een ervaren projectmanager die energie krijgt van complexe gebiedsopgaven, bestuurlijke dynamiek en zichtbaar resultaat? Wil jij werken op het snijvlak van strategie, bestuur en uitvoering, in een gemeente met grote ambities en een olympische horizon? Dan is dit een unieke kans.

1. GEMEENTE HEERENVEEN

Heerenveen is de sporthoofdstad van het noorden én de economische motor van Fryslân. Met ruim 50.000 inwoners, 21 karakteristieke dorpen, weidse vergezichten en unieke natuur biedt de gemeente een krachtige mix van ruimte, dynamiek en kwaliteit van leven. Heerenveen is een echte Gouden Plak: een toonaangevende sportgemeente met betaald voetbal, Sportstad en het wereldberoemde Thialf. Hier trainen en winnen topsporters, en worden medailles verdiend die Heerenveen nationaal en internationaal op de kaart zetten. Met de toewijzing van het Olympisch langebaan schaatstoernooi komt hier een extra dimensie bij. Tegelijkertijd is de gemeente een broedplaats voor ondernemerschap, met sterke en innovatieve bedrijven op het bedrijventerrein.

Met de organisatiekoers ‘Samen voor Goud’ kiest de gemeente Heerenveen bewust voor samenwerking, lef en trots. Want goud behalen doe je nooit alleen. Bij de gemeente Heerenveen gaan werkplezier, ambitie en kwaliteit hand in hand. Werken bij de gemeente Heerenveen betekent dat je je samen elke dag inzet om het beste uit jezelf en de gemeente te halen. En samen iedere dag voor goud wil gaan voor deze mooie gemeente!

Naar de website: https://www.heerenveen.nl

Plaats in de organisatie
Je komt te werken bij het domein Ontwikkeling, in het team programma's en projecten. Het domein Ontwikkeling heeft binnen de gemeente Heerenveen een centrale en strategische plek en is verantwoordelijk voor het professioneel managen van complexe, strategische en maatschappelijk relevante projecten en programma's. Deze projecten en programma's zijn alles behalve standaard of routinematig, raken meerdere domeinen en ieder project of programma vraagt om een unieke en specifieke aanpak. De meeste projecten richten zich op dit moment op gebiedsontwikkeling, stedelijke vernieuwing en woningbouw. Het domein is in ontwikkeling en werkt toe naar een breed Project- en Programmabureau.

2. FUNCTIE

Wat deze functie interessant maakt, is de combinatie van integrale verantwoordelijkheid, bestuurlijke nabijheid en grote maatschappelijke impact. Je krijgt veel autonomie in hoe jij grote en complexe opgaven invulling en sturing geeft, in stakeholdermanagement, in jouw integrale aanpak en in kennisdeling. Je bent verantwoordelijk voor het geheel: van initiatief en strategie tot besluitvorming en realisatie. Je stuurt op inhoud, proces, financiën en samenwerking en bewaakt daarbij het grotere geheel én de details.

De opgaven die er liggen doen niet onder voor die van grootstedelijke gemeenten. Tegelijkertijd profiteer je hier van korte lijnen en een relatief kleine afstand tussen plan, besluit en uitvoering. Je schakelt rechtstreeks met bestuurders en portefeuillehouders en bent een stevige gesprekspartner voor interne en externe partijen.

In je werk krijg je veel ruimte om zaken naar eigen inzicht invulling te geven. Je krijgt daarmee niet alleen de verantwoordelijkheid voor projecten, maar ook de kans om mee te bouwen aan het nieuwe Project- en Programmabureau. Dat maakt deze functie interessant voor iemand die verder kijkt dan het managen van één project en graag invloed heeft op de manier waarop een organisatie haar ambities realiseert.

Als verbindende en dynamische projectmanager ben je verantwoordelijk voor het sturen en coördineren van omvangrijke complexe projecten en processen. Je bent integraal verantwoordelijk voor de uitvoering van het project, het leiden van multidisciplinaire projectteams en bent eindverantwoordelijk voor het resultaat. Je rapporteert veelal aan de Concerndirecteur Ontwikkeling.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je initieert, ontwikkelt en realiseert gebiedsontwikkelingsprojecten en woningbouwprojecten van concept tot oplevering.
- Je stuurt op planning, budget, kwaliteit (inclusief grondexploitaties), risico's en duurzaamheid.
- Je onderhandelt onder andere met ontwikkelaars, woningbouwcorporaties en grondeigenaren.
- Je organiseert bewonersparticipatie en creëert draagvlak voor nieuwe ontwikkelingen.
- Je bereidt bestuurlijke besluitvorming voor en adviseert college en interne organisatie.

- Je verbindt disciplines zoals stedenbouw, verkeer, duurzaamheid, klimaatadaptatie en sociaal beleid tot een integraal plan.
- Je bent strategisch sparringpartner voor bestuurders en collega-projectmanagers en buddy voor nieuwe collega's.

4. PROFIEL

Samen gaan we voor Goud! Wij zoeken daarom een senior Projectmanager Gebiedsontwikkeling die vanuit een persoonlijke motivatie werkt om de gemeente Heerenveen en het team beter te maken. Samen met collega's. Maar ook samen met inwoners en ondernemers.

Je hebt ruime ervaring als projectmanager van complexe projecten op het gebied van gebiedsontwikkeling , waarbij strategie en politieke gevoeligheid een belangrijke rol spelen. Je bent een teamspeler die gezamenlijk met collega's en externe partijen projecten oppakt en tot een goed einde brengt. Voor het team Programma- en Projectenbureau zoeken we een nieuwe collega die goed past binnen het domein Ontwikkeling, waar vernieuwing, ontwikkeling en ondernemen voorop staan.

Kennis en ervaring

- Minimaal hbo+/wo werk- en denkniveau (bij voorkeur in ruimtelijke ordening, planologie, stedenbouw of bestuurskunde).
- Minimaal vijf jaar aantoonbare werkervaring als projectmanager, het liefst binnen een politieke context.
- Aantoonbare werkervaring als projectmanager met integrale gebiedsontwikkeling, stedelijke vernieuwing, duurzaamheid en/of woningbouw.
- Bestuurlijke- en omgevingssensitiviteit.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Je bent een verbinder en bent gericht op samenwerken en gezamenlijk doelen behalen.
- Je denkt integraal en kijkt over schotten heen.
- Je bent innovatief, analytisch, besluitvaardig, gedreven én communicatief sterk.
- Je hebt lef, bent ondernemend, denkt overstijgend, bent proactief en flexibel ingesteld en neemt eigenaarschap.

6. GEMEENTE HEERENVEEN BIEDT JOU

Betekenisvol werk waarin je veel vrijheid krijgt om het werk naar eigen inzicht in te vullen. En waar gewerkt wordt vanuit vertrouwen en expertise. Je krijgt de kans om te werken aan gebiedsopgaven met een schaal en impact die niet onderdoen voor die van grootstedelijke gemeenten. De Olympische horizon van 2030 vormt daarbij een uniek en inspirerend decor. Tegelijkertijd ervaar je de kracht van een organisatie met korte lijnen, directe toegang tot bestuurders en een relatief kleine afstand tussen plan, besluit en uitvoering.

De kernwaarde “Samen voor Goud” geeft goed weer dat de gemeente Heerenveen een ambitieuze organisatie en gemeente is, volop in ontwikkeling, gericht op samenwerking en kwaliteit en bovenal menselijk.

De arbeidsvoorwaarden bestaan uit:

- Een mooi salaris van maximaal € 7.253 bruto per maand, bij een 36-urige werkweek (schaal 12 cao gemeenten juli 2026). De inschaling is afhankelijk van jouw kennis en ervaring.
- Je krijgt een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van je brutosalaris. Met het IKB kun je een deel van de arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen en maak je keuzes die bij jou passen. Denk hierbij aan de maandelijkse uitbetaling van je vakantiegeld, extra verlof kopen of je reiskosten met fiscaal voordeel uit laten betalen.
- Je krijgt per kalenderjaar 144 uur wettelijke verlof en 57,6 uur bovenwettelijke verlof (o.b.v. 36 uur per week). Bovenwettelijk verlof kun je omzetten in verlofsparen.
- Je bouwt een goed pensioen op via het ABP.
- Je kiest flexibel wanneer, waar en hoe je je werk doet (hybride).

7. TIJDSPLANNING

Deze procedure is doorlopend tot er geschikte kandidaten zijn gevonden.

CONTACT

Heb je vragen? Neem gerust contact op met:
Nicolette van Duuren
(t: 06 2127 3705 of per mail: nicolette.vanduuren@beljonwesterterp.nl)