



FUNCTIEPROFIEL

Zorggroep Hof & Hiem
Lid Raad van Toezicht

Portefeuille Financiën en Digitalisering



Standplaats:

Sint Nicolaasga

ZORGGROEP HOF & HIEM

Zorggroep Hof en Hiem is een betrokken en vooruitstrevende ouderenzorgorganisatie die zorg en hulp biedt bij mensen thuis, in vier woonzorgcentra en in kleinschalige woonvormen in gemeente De Fryske Marren en in de Parkflat Stadsfenne in Sneek. Ons streven is dat elke oudere in De Fryske Marren zichzelf kan blijven. 'Zorggroep Hof en Hiem staat naast u en luistert naar wat u nodig heeft'. Samen met de cliënt of bewoner, naasten, de mienskip en samenwerkingspartijen zoeken we naar oplossingen voor de juiste ondersteuning. We handelen vanuit onze kernwaarden: veilig, betrokken, open, flexibel en Frysk.

Zorggroep Hof en Hiem kent een informele, laagdrempelige cultuur, waarin loyaliteit, verbondenheid, 'wij'-gevoel en trots, sfeer- en beeldbepalend zijn. Zorggroep Hof en Hiem geniet een uitstekende reputatie in de regio en werkt nauw samen met partners in de omgeving. Hof en Hiem wordt door cliënten hoog gewaardeerd, is financieel gezond en heeft een omzet van 50 miljoen euro. Er werken 950 medewerkers en 450 vrijwilligers.

Meer informatie over Zorggroep Hof en Hiem: <https://www.hofenhiem.nl>

Ontwikkelingen en actuele thema's

Het zorglandschap is volop in ontwikkeling. Dubbele vergrijzing, demografische ontgroening en veranderende maatschappelijke opvattingen leiden tot resp. een groeiende zorgvraag, krapte op de arbeidsmarkt en een toenemende behoefte aan eigen keuzes in wonen, leven en ondersteuning. De aangewezen oplossingsrichtingen om te komen tot innovatieve en duurzame ouderenzorg zijn: reablement, community care, zorgtechnologie en -innovatie en WLZ-zorg thuis. In het jaarplan 2026 heeft Zorggroep Hof en Hiem deze punten verder uitgewerkt aan de hand van onze actuele visie.

'Bij Zorggroep Hof en Hiem staan we voor leven **'op eigen wize'**. In overleg met u, uw naasten en uw omgeving, zetten wij de zorg- en ondersteuningsmogelijkheden in die bij uw situatie passen om uw zelfstandigheid te behouden. Uw eigen gewoonten, behoeften en wensen staan hierbij voorop. Op deze manier kunt u uw leven leiden zoals u dat wenst, binnen de mogelijkheden die Hof en Hiem biedt.'

Verder richt de zorggroep zich in 2026 op de uitwerking van de strategische thema's wonen, welzijn, zorg, medewerkers en organisatie. Hof en Hiem werkt zeer intensief samen met de andere ouderenzorgorganisaties in Friesland.



BESTUUR & TOEZICHT

Bestuursmodel

Als bestuursmodel hanteert Zorggroep Hof en Hiem het Raad van Toezicht/Raad van Bestuur-model. Bij het opstellen van statuten, reglementen en overige regelingen is de zorgbrede Governance Code als uitgangspunt gehanteerd. De RvT functioneert als toezichthouder, gesprekspartner en klankbord voor de directeur-bestuurder, die eindverantwoordelijk is voor het besturen van de zorggroep.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Zorggroep Hof en Hiem kent vijf leden, inclusief de voorzitter, die in alle deskundigheden aanvullend zijn en met elkaar over voldoende vakkennis, bagage en ervaring beschikken. De raad streeft daarnaast in zijn bezetting naar diversiteit in gender, persoonlijkheid en achtergrond. De RvT werkt met drie commissies; de werkgeverscommissie, de auditcommissie en de commissie kwaliteit en veiligheid.

ALGEMEEN PROFIEL LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

Voor leden van de Raad van Toezicht van Zorggroep Hof & Hiem geldt dat zij zich herkennen in de volgende punten:

- Een relevante opleidingsachtergrond en ruime (bestuurlijke en/of toezichthoudende) ervaring in de sector.
- Kent de ouderenzorg, is bekend met de transformatie-opdracht en heeft een goed beeld van de ontwikkelingen in de zorgsector.
- Is bekend met organisatorische veranderingsprocessen op het vlak van innovatie, digitalisering, zorgaanbod, veranderende werkwijze en omgang met cliënten.
- Heeft ervaring op het gebied van netwerkmanagement en de specifieke eisen die hieraan gesteld worden op het vlak van besturen en toezichthouden.
- Inzicht in het politiek-bestuurlijk en maatschappelijk krachtenveld waarin de sector zich bevindt.
- Sterke affiniteit met de ouderenzorg in al haar facetten en hart voor de sector.
- Vervult de rol van inspirerende sparringpartner naar overige rvt-leden en directeur-bestuurder. Is gemakkelijk benaderbaar, sterk relatiegericht, heeft een open stijl van communiceren en is in staat tot kritische (zelf)reflectie.
- Proactief in het vergaren van relevante informatie. Stelt daartoe kritische vragen; input vanuit de organisatie, de cliëntenraad, ondernemingsraad en VVAR worden hierin meegenomen.
- Onafhankelijk; onderkent tijdig mogelijke belangenverstrengeling en stelt zich daarbij professioneel en zelfbewust op.
- Stelt eisen aan de eigen inzet qua beschikbaarheid en flexibiliteit.
- Beleeft plezier aan het toezichthouden binnen het zorgdomein en blijft zich professioneel ontwikkelen.
- Staat open voor de Friese taal en cultuur. Lokale verankering is een belangrijke pijler van de strategie van Zorggroep Hof en Hiem.



PROFIEL FINANCIËN, ICT EN DIGITALISERING

Vanwege het aflopen van de termijn van één van de leden van de RvT, wordt gezocht naar een lid met financiële expertise, bijvoorbeeld als RA of bedrijfskundig, in combinatie met kennis van digitalisering.

U heeft kennis op het gebied van risicomanagement en bent zodoende een goede gesprekspartner voor Audit. U kijkt naar het verhaal achter de cijfers. Daarnaast heeft u kennis van IT en digitalisering, automatisering en bijbehorende veranderingsprocessen. U heeft een beeld van de ontwikkelingen binnen (ouderen)zorg, en van de processen en financiële stromen binnen de (ouderen)zorg.

U heeft interesse om uzelf persoonlijk te ontwikkelen op het terrein van modern toezichhouden en bent aanspreekbaar, toegankelijk en onafhankelijk in uw meningsvorming. Toezichhoudende ervaring is geen eis, wel een pré. U heeft een visie op governance. Vanuit deze positie bent u lid van de auditcommissie.

Gezien de samenstelling van de Raad van Toezicht en met het oog op diversiteit, gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een man.

TIJDSBESTEDING & HONORARIUM

De RvT komt minimaal zes keer per jaar bijeen voor vergaderingen, organiseert twee keer per jaar themabijeenkomsten, heeft meerdere keren per jaar overleg met gremia van Zorggroep Hof en Hiem zoals de ondernemingsraad, de cliëntenraad, de VVAR en het centraal managementteam. Daarnaast wordt actieve deelname verwacht aan diverse overige, aan de zorggroep gerelateerde, bijeenkomsten.

Een benoeming is voor een periode van vier jaar met een eenmalige mogelijkheid tot verlenging. De voorzitter en leden van de RvT ontvangen een jaarlijkse vergoeding voor hun werkzaamheden conform WNT.

TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de procedure verzoeken wij u rekening te houden met de tijdsplanning op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman
Regiodirecteur
06-27507384