

FUNCTIEPROFIEL

Victoria Grass Group
CFO

Finance met visie én executiekracht



Standplaats:

Genemuiden

1. VICTORIA GRASS GROUP

Victoria Grass Group is een toonaangevende internationale producent van hoogwaardige kunstgrassystemen voor de sport- en landscapingmarkt. Als onderdeel van Victoria PLC combineert de onderneming een sterke marktpositie en ondernemerschap met de slagkracht van een internationale groep. Met circa € 100 miljoen omzet en ongeveer 200 medewerkers is Victoria Grass Group groot genoeg om impact te maken en compact genoeg om snel te kunnen handelen.

De kracht van de organisatie ligt in de verregaande verticale integratie van de waardeketen. Van garenproductie en tufting tot coating en verkoop: belangrijke onderdelen van het productieproces zijn in eigen huis georganiseerd. Met productielocaties in Nederland en Duitsland en sterke commerciële merken binnen zowel Landscape als Sports, beschikt Victoria Grass Group over een solide basis voor verdere ontwikkeling.

De organisatie kenmerkt zich door een ondernemende cultuur, korte lijnen en directe besluitvorming. Het managementteam is compact en werkt nauw samen om commerciële kansen te benutten en operationele verbeteringen daadwerkelijk te realiseren.

Van Buy & Build naar Operational Excellence

Victoria Grass Group heeft de afgelopen jaren een belangrijke groeifase doorgemaakt, mede dankzij een succesvolle Buy & Build-strategie. Zo zijn er zes bedrijven geacquireerd die nu samen de groep vormen. Daarmee is een sterke organisatie ontstaan met een verdergaande samenwerkingsopgave. De volgende fase vraagt om een andere focus: niet primair verdere groei door acquisities, maar het maximaal benutten van het potentieel van de bestaande organisatie.

De strategische agenda draait daarom om Operational Excellence. Capaciteit moet beter worden benut, processen verder worden gestandaardiseerd en de samenwerking tussen de verschillende onderdelen van de organisatie moet nog effectiever worden. Tegelijkertijd ligt er een duidelijke ambitie om het werkkapitaal structureel te verlagen en de winstgevendheid verder te verbeteren.

De financiële ambitie is concreet: een structurele verbetering van de EBITDA-marge. Dat vraagt niet alleen om financiële discipline en scherpe rapportages, maar vooral om een CFO die begrijpt hoe financiële prestaties samenhangen met productie, supply chain, commerciële keuzes en operationele executie.

Een organisatie met ambitie

Victoria Grass Group staat daarmee op een interessant kruispunt. De fundamenten zijn gelegd; de komende jaren staan in het teken van het verder professionaliseren, integreren en verbeteren van de

onderneming. Juist de combinatie van een sterke marktpositie, een geïntegreerde productieketen, ondernemerschap en een heldere operationele agenda maakt Victoria Grass Group een omgeving waarin een CFO daadwerkelijk verschil kan maken.

Voor de nieuwe CFO ligt er dan ook een brede en impactvolle opdracht: financiële performance verbinden aan operationele excellentie en daarmee de volgende fase van Victoria Grass Group mede vormgeven.

Naar de website: <https://victoriapl.com>

Plaats in de organisatie

Je werkt nauw samen met de CEO en rapporteert aan de CFO van Victoria PLC.

2. FUNCTIE

Als CFO werk je nauw samen met de CEO en krijg je de kans om direct bij te dragen aan de volgende fase van de onderneming. Je bent verantwoordelijk voor het verder versterken van de financiële performance en ontwikkelt Finance tot een volwaardige businesspartner voor de CEO en het managementteam. Je verbindt finance met de operationele en commerciële realiteit van de onderneming en draagt vanuit die positie bij aan betere besluitvorming en structurele performanceverbetering. Tegelijkertijd bouw je verder aan een professionele financiële organisatie en creëer je vertrouwen en transparantie richting de aandeelhouder, banken, management en andere stakeholders. De rol bevindt zich daarmee nadrukkelijk op het snijvlak van strategie, finance en operations.

Een belangrijk onderdeel van de opdracht is het verder professionaliseren van de financiële functie en het begeleiden van de voorgenomen centralisatie van de productie-administraties. De financiële administratie wordt vanuit het centrale team georganiseerd en er zijn voorbereidingen getroffen voor het verder centraliseren van de productie-administraties in het systeem van één van de bedrijven. De komende periode ligt de nadruk op het verder uitwerken van de aanpak en het vanuit Finance begeleiden van de besluitvorming binnen het directieteam over de definitieve implementatie. De CFO en Finance gaan een belangrijke rol vervullen in het begeleiden van de verdere inrichting en implementatie, waarbij aandacht is voor processen, systemen, verantwoordelijkheden en de kwaliteit van de financiële informatievoorziening.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Je bent verantwoordelijk voor Finance & Control, Business Control, Treasury, IT, HR, Group Reporting, ESG en Risk & Compliance. Je geeft leiding aan de manager F&C en onderhoudt de financiële relaties met banken, accountants en Victoria PLC en zorgt voor betrouwbare en relevante managementinformatie waarop de organisatie kan sturen. Een belangrijk onderdeel van jouw opdracht is het zichtbaar versterken van Business Control en het vergroten van de financiële grip op de operationele performance.

In jouw eerste 24 maanden realiseer je een aantal concrete resultaten:

- Business Control zichtbaar versterken.
- Eerste geïntegreerde groepsaudit succesvol afronden.

- Verbetering EBITDA, werkkapitaal en cashflow.
- Managementinformatie verder professionaliseren.
- Bijdragen aan Cost Leadership en productieverbeteringen

4. PROFIEL

Victoria Grass Group zoekt een pragmatische CFO die graag tussen de mensen staat. Iemand die energie krijgt van een productieomgeving en zichtbaar aanwezig is op de werkvloer.

- Financiële kennis en ervaring binnen een vergelijkbare (productie) organisatie, kennis van Dutch GAAP en IFRS.
- Hands-on én strategisch.
- Sterke gesprekspartner voor CEO en aandeelhouder.
- Ervaring met verandering en organisatieontwikkeling.
- Ruime kennis van financiële systemen.
- Besluitvaardig, nuchter en verbindend.
- Teamplayer.
- Overtuigingskracht.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

Succes in deze functie vraagt om een leider die eenvoudig schakelt tussen strategie en operatie. De CFO hoeft geen afstandelijke bestuurder te zijn; juist een benaderbare, nieuwsgierige en ondernemende stijl past bij Victoria Grass Group.

6. VICTORIA GRASS GROUP BIEDT

- Directe invloed op de koers van de onderneming.
- Compact managementteam met korte lijnen.
- Ruimte om daadwerkelijk veranderingen door te voeren.
- Internationale context met beursgenoteerde aandeelhouder.
- Een organisatie waar de fundering is gelegd en de volgende fase begint.

Het betreft een fulltime functie, met een marktconform arbeidsvoorwaardenpakket inclusief bonusregeling en leaseauto.

7. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.

Graag ontvangen we jouw motivatiebrief en CV in het Engels.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met Mr. Erik Traas, executive consultant
+31622420742 | erik.traas@beljonwesterterp.nl